

Notulen GMR Stichting Baasis vergadering 6 oktober 2025

<u>Aanwezig:</u>	Jos Bruchhaus (vz. en notulist), Anne-Marie Platje, Dennis Klingenberg, Ewoud van der Raad, Irene Schuiling, Jorrit Wortel, Friso Kingma, directeur-bestuurder
<u>M.k.a.:</u>	Annemiek Tent, Mark Folkers, Roelina Post
<u>Locatie:</u>	Bestuurskantoor, Stationsweg 17a te Zuidlaren

1. Welkom

De voorzitter opent de vergadering.

Voorstelronde

Jorrit stelt zichzelf voor als nieuw GMR-lid. Hij zit al een jaar in de MR van IKC Schuilingsoord en wil graag bijdragen aan de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad). Jorrit geeft aan dat hij oprichter is van Stichting "Webwijs". Vanuit deze stichting begeleidt hij onder andere IKC Schuilingsoord.

De aanwezige GMR-leden geven aan dat er geen bezwaren zijn voor Jorrits' lidmaatschap van de GMR. De voorzitter heet Jorrit welkom als nieuw lid van de GMR. Als Jorrit behoefte heeft aan meer informatie over het functioneren van de GMR kan hij dat kenbaar maken bij Roelina of Jos.

Rooster van aftreden

De voorzitter heeft aan Annemarie en Mark gevraagd of zij tot aan de zomervakantie 2026 lid willen blijven van de GMR. Dit vanwege het lage aantal leden. Een voordeel is dat beide nog kinderen bij Stichting Baasis op school hebben.

2. Vaststelling agenda

De voorzitter stelt voor om de agenda aan te passen vanwege de bezetting (ziekte en Privéomstandigheden). De ambtelijk secretaris is afwezig; de notulen worden in samenspraak opgesteld, onder eindverantwoordelijkheid van de voorzitter.

De notulen en de actie-besluitenlijst worden als volgt behandeld. Alle leden krijgen een mail van de ambtelijk secretaris, Roelina, met het verzoek om eventuele opmerkingen naar de voorzitter te mailen, zodat hierna een besluit kan worden genomen de notulen al dan niet goed te keuren.

3. Overleg met DB

Punt 1 – Fusieonderzoek

Voorgenomen besluit tot fusieonderzoek; er wordt gevraagd om positief advies.

Tijdens de vergadering wordt de keuze voor de vorm besproken. De GMR vraagt zich af waarom het bestuur besluit om voor een onderzoek naar besturenfusie te kiezen en niet ook andere vormen van samenwerking gaat onderzoeken. In het onderzoeksverslag is te lezen dat er ook andere organisatievormen zijn; deze zijn ook besproken met de onderzoeksgroep.

Het bestuur kiest voor een onderzoek naar besturenfusie omdat deze samenwerkingsvorm de meeste potentie biedt om de gedeelde ambities waar te maken: versterking van onderwijskwaliteit, bundeling van expertise, aantrekkelijker werkgeverschap en

een toekomstbestendige organisatie. Een besturenfusie zorgt voor meer slagkracht, financiële veerkracht en efficiëntere inzet van middelen, terwijl de scholen hun eigen identiteit behouden. Andere samenwerkingsvormen bieden in deze context onvoldoende meerwaarde ten opzichte van de huidige situatie.

De GMR vraagt hoe de communicatie eruit gaat zien. Na het besluit tot besturenfusie wordt een communicatieplan gemaakt. Alle interne en externe belanghebbenden worden geïnformeerd. Er wordt ook een onderzoeksplan gemaakt. Medewerkers, GMR-en, schoolleiders en raden van toezicht worden betrokken bij het onderzoek.

Er is ruimte voor dialoog en feedback, met aandacht voor draagvlak, cultuur en identiteit. Praktische informatie over veranderingen in organisatie en processen wordt tijdig gedeeld, zodat iedereen betrokken blijft en weet waar ze aan toe zijn.

De rol van de GMR-leden in het vervolgtraject wordt nog nader besproken; tijdens de vergadering is de paradox tussen betrokkenheid en onafhankelijkheid besproken, waarbij de GMR in elk geval graag actief betrokken wil zijn bij het deel van het onderzoek dat over medezeggenschap gaat. De bestuurder zal hierover in overleg met het onderzoeksbureau een voorstel doen. (Actie: Friso)

Na deze bespreking en toelichting geeft de GMR een positief advies op het besluit.

Punt 2 – Samenwerkingsovereenkomst Onderwijsregio

De GMR is gevraagd om een positief advies over het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst met de onderwijsregio. In de vergadering wordt toegelicht dat Stichting Baasis deelneemt aan Onderwijsregio PO Noord, een breed samenwerkingsverband van schoolbesturen, opleiders en de beroepsgroep, gericht op het werven en behouden van onderwijsprofessionals, het opleiden en begeleiden van starters, het professionaliseren van teams en het stimuleren van innovatie en leefbaarheid.

De GMR heeft adviesrecht bij het aangaan of wijzigen van deze duurzame samenwerking en wordt betrokken als er directe gevolgen zijn voor personeel, ouders of leerlingen. De GMR is positief over de inhoud van de notitie en wil graag geïnformeerd blijven over de voortgang van de samenwerking. De samenwerkingsovereenkomst en het plan van aanpak worden nog nagezonden.

De GMR geeft een positief advies over het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst.

Punt 3 – Edulas

Stichting Baasis participeert in Edulas: een nieuw leerling administratiesysteem dat samen met andere schoolbesturen wordt ontwikkeld, gericht op educatieve belangen. Edulas biedt flexibele mogelijkheden voor invoer en registratie, en kan ook de administratie van kinderopvang en tienerscholen ondersteunen. Hiermee wordt gewerkt aan een toekomstbestendig alternatief dat goed aansluit bij de behoeften van de scholen.

De GMR is positief over het feit dat Stichting Baasis meedoet met de ontwikkeling van Edulas als alternatief voor ParnasSys. Overstappen op Edulas is nadrukkelijk niet het doel.

Punt 4 – Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

Binnen elke school wordt naar aanleiding van de RI&E een plan van aanpak opgesteld. Daarbij is extra aandacht voor werkdruk, de werk-privébalans en ongewenst gedrag. De RI&E is getoetst en voldoet aan de wettelijke eisen; het is belangrijk om deze actueel te houden en de rol van preventiemedewerker moet formeel vastgelegd

worden. De voorzitter geeft als tip mee om het veiligheidsbeleid opnieuw te agenderen, omdat een aantal punten uit de RI&E hierin is beschreven. Tot slot geldt dat alle plannen van aanpak niet alleen opgesteld, maar ook besproken moeten worden met de MR-en (medezeggenschapsraden), zodat er breed draagvlak is en de uitvoering goed geborgd wordt.

Extra informatie; Instemming.

Voordat de scholen daadwerkelijk aan de slag gaan, legt de school de RI&E inclusief het Plan van Aanpak voor aan uw PMR. De PMR heeft volgens de Wet medezeggenschap scholen (WMS) instemmingsrecht als het gaat om vaststelling of wijziging van arbeidsomstandigheden en daarmee ook instemmingsrecht op de RI&E inclusief het Plan van Aanpak.

Punt 5 – Startende leerkrachten

De GMR heeft gesproken over de begeleiding van startende leerkrachten. Stichting Baasis heeft dit qua beleid en uitvoering goed staan. Er wordt extra aandacht gevraagd voor de ondersteuning van starters in combinatiegroepen. De GMR wil weten of de organisatie hier voldoende oog voor heeft. Daarnaast is besproken of het beleid goed is afgestemd met de hogescholen. Het antwoord hierop is positief: er wordt volop samengewerkt met de hogescholen.

Punt 6 – Vertrouwenspersoon

De GMR heeft gesproken over het voorstel om de structuur rondom vertrouwenspersonen te wijzigen. Uit de evaluatie blijkt dat de huidige combinatie van intern begeleider (ib'er) en interne vertrouwenspersoon (VP) soms tot spanningen leidt en de onafhankelijkheid van de vertrouwenspersoon onder druk zet. Het voorstel is om te kiezen voor één externe vertrouwenspersoon en twee opgeleide interne vertrouwenspersonen voor alle scholen. Door deze centrale aanpak kunnen de vertrouwenspersonen zich volledig richten op hun taak, wat de kwaliteit, onafhankelijkheid en herkenbaarheid ten goede komt. Dit draagt bij aan een veilige werkomgeving waarin medewerkers hun zorgen durven te delen. De GMR kan zich vinden in de voorgestelde wijziging. Verdere uitwerking volgt in de tweede helft van dit schooljaar.

Extra informatie:

De vertrouwenspersoon is een wettelijk recht voor werknemers om ongewenst gedrag te melden en te helpen, met een verplichte geheimhoudingsplicht en instemmingsrecht van de (G)MR op de aanstelling.

Punt 7 – Visual klokkenluidersregeling (ter informatie)

De klokkenluidersregeling van Stichting Baasis zorgt ervoor dat medewerkers veilig en vertrouwelijk misstanden kunnen melden, waarbij de melder wordt beschermd tegen nadelige gevolgen en de vertrouwelijkheid altijd wordt gewaarborgd. De 'visual' geeft kort en bondig weer wat de stappen zijn.

4. Mededelingen/ ingekomen & uitgaande stukken

N.v.t.

5. Notulen d.d. 23-06-2025 en actie-besluitenlijst

Zie opmerking, agendapunt 2: Alle leden krijgen een mail van de ambtelijk secretaris met het verzoek om eventuele opmerkingen naar de voorzitter te mailen, zodat hierna een besluit kan worden genomen om de notulen en de actie-besluitenlijst al dan niet goed te keuren.

De notulen en de bijbehorende actie-besluitenlijst is inmiddels goedgekeurd en daarmee definitief.

6. Kennisgroepen

Bezetting kennisgroepen

De eerste kennisgroep die gepland staat is financiën; deze is goed bezet.
Jorrit zal zich beraden bij welke kennisgroep hij zal aansluiten. (Actie: Jorrit)

7. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt de aanwezigen voor hun deelname.

De volgende reguliere GMR-vergadering wordt georganiseerd op maandag
8 december op het bestuurskantoor te Zuidlaren.