

# Jaarverslag 2024 in het kort

De belangrijkste ontwikkelingen van onze 'Baasisscholen'

Wil je het hele jaarverslag lezen? Dat kan op [www.stichtingbaasis.nl](http://www.stichtingbaasis.nl)

**baasis**  
goed voor elkaar

## Onze Baasis

Gelijkwaardigheid,  
vrijheid en  
ontmoeting

We staan voor **samen leren én leven**. We zijn goed voor elkaar en er is ruimte voor ieders verhaal. Het draait bij ons om **gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting**. Zo geven we betekenis aan democratie. Dat merk je in onze organisatie, onze schoolcultuur, ons onderwijs en in onze verbinding met de samenleving. Onze leerlingen mogen bij ons samen met de leerkracht hun leerdoelen opstellen. Zo helpen wij ze om het beste uit zichzelf te halen. **Voor nu en voor de toekomst.**

Ruimte voor  
ieders verhaal

## Strategische koers

Boeiend onderwijs is inmiddels een begrip op al onze 13 basisscholen. Ruim 2.700 kinderen van 0 tot en met 13 jaar doen bij ons in een vertrouwde (leer-)omgeving kennis en vaardigheden op. Onze kwaliteit van onderwijs ontwikkelt zich van voldoende naar goed. We willen elke dag een beetje beter worden in ons vak. We nemen 'ruimte' in de samenleving in. Daarbij vinden we onderwerpen als wereldburgerschap, wetenschap en techniek erg belangrijk. Dat alles komt samen in een duurzame omgeving, met onderwijs, opvang en ondersteuning op één plek.

# Dit heeft Baasis bereikt in 2024



## Speerpunten ruimte in de samenleving

### Samenwerking kinderopvang

In 2024 ontwikkelden we een samenwerkingsovereenkomst met onze kinderopvangpartner, en een handboek rondom de samenwerking op locaties.

### Samenwerking brede ontwikkeling kinderen

Vanuit het breed bestuurlijk overleg in Groningen en de LEA in Tynaarlo geven we, in samenspraak met de gemeenten, invulling aan voor- en vroegschoolse educatie, aan een uniform aanmeldproces en aan ondersteuning van schoolmaatschappelijk werk in Tynaarlo en de WIJ-teams in Groningen. In 2024 werkten we samen met de gemeente Tynaarlo aan een visie op de toekomst van kinderen. In de gemeente Groningen werken we actief aan de uitvoeringsagenda van het maatschappelijke akkoord.

### Nieuwbouw

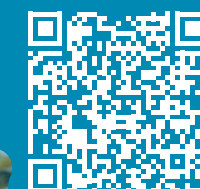
In mei 2024 is IKC Schuilingsoord geopend. Leerlingen zijn vooral enthousiast over het groene schoolplein, het nieuwe leerplein en het stiltehuisje. De nieuwbouw van IKC Rummerinkhof is gestart, de bouw van IKC De Zuidwester zit in de voorbereidingsfase. De nieuwbouw van IKC De Schuthoek komt steeds dichterbij.

### AVG-beleid

Baasis zette stappen op het gebied van privacy en informatiebeveiliging. De privacy-officer specialiseerde zich middels een opleiding in veilig omgaan met gegevens en regelt met een klein team de privacy. Zo is er in 2024 een stevige basis gelegd voor de privacy nu en in de toekomst.

*'Vanuit verwondering ontstaat interesse om te leren'*

- Annemieke Tent, leerkracht OBS Ter Borch



Met de nieuwe voorwaarden voor interne audits op onze scholen onderzoeken we wat goed gaat en wat beter kan. Het auditteam bestaat uit directeuren, intern begeleiders en coördinatoren en heeft in 2024 op 5 van de 13 scholen een audit gedaan. Er is onder meer extra aandacht voor eigen ambities, de korte zorgcyclus en didactisch handelen.

## Speerpunten goed onderwijs

### Boeiend en opbrengstgericht onderwijs

Onze scholen staan voor onderwijs dat motiveert en nieuwsgierig maakt (boeiend) en dat aansluit op talenten en uitdagingen (opbrengstgericht). Alle schooldirecteuren hebben in 2024 gepresenteerd hoe dat er op hun school uitziet.

### Interne audits

### Passend onderwijs en handelingsgericht werken

Met handelingsgericht werken speelt de leerkracht in op wat een leerling nodig heeft, in samenwerking met ouders en collega's. Ons OndersteuningsTeam is uitgebreid met een regievoerder onderwijs en een orthopedagoog-generalist.

### Taalschool De Atalanta

Het gaat goed met Taalschool De Atalanta. Kinderen, die soms nog niet eerder op school hebben gezeten, ontwikkelen zich goed dankzij onze programma's en enthousiaste begeleiding.

### Schoolrapportages

De schoolrapportage toont de onderwijskwaliteit. Het bevat onder andere leerresultaten, sociaal-emotionele ontwikkeling, tevredenheid van ouders/leerlingen en verbeterpunten.

## Speerpunten passend en innovatief vakmanschap

### Strategische personeelsplanning

We hebben een belangrijke stap gezet in het flexibeler inzetten van onze medewerkers. Door goed te kijken wat nodig is en wat mensen kunnen, kunnen we sneller reageren op veranderingen in onze organisatie.

### Samen opleiden en professionaliseren

De startersbijeenkomsten voor nieuwe medewerkers zijn verbeterd en zijn nu een vast onderdeel van het onboardingsprogramma. De bijeenkomsten staan in het teken van kennisoverdracht en ontmoeting. In 2024 hebben ongeveer 20 beginnende leerkrachten het programma gevolgd.

### Boeien en binden

We boeien en binden onze medewerkers met gerichte scholingsprogramma's, persoonlijke aandacht en verbeterde secundaire arbeidsvoorwaarden. Daarnaast hebben we ons opleidingsaanbod uitgebreid met een digitaal platform, de Baasis-academie.

*'Een kind komt tot leren als het zich vrij en veilig voelt'*

- Leon van der Werf, directeur OBS De Wissel



*'Ik wil nóg meer ervaring opdoen; er is zoveel te ontdekken'*

- Geert Bartelink, leerkracht OBS de Westerburcht



*'We zijn een warm team; we doen het werk sámen'*

- Liz Hummel, leerkracht IKC Schuilingsoord



# Het jaar 2024 in cijfers

## Aantal leerlingen

Het aantal leerlingen dat verspreid over onze 13 scholen Basis-onderwijs krijgt, is ongeveer gelijk gebleven (2.721 in 2023, 2.729 in 2024). Vanaf 2025 verwachten we een lichte daling.

2025	2026	2027
2.701	2.657	2.619

## Aantal medewerkers

Ons meerjarenformatiebeleid anticipeert op het licht dalende leerlingenaantal, het aflopen van de subsidie NPO, het verminderen van de subsidie Basisvaardigheden, het wegvallen van de overgangsbekostiging en een verwachte terugloop van het aantal nieuwkomers.

FTE	2025	2026	2027
Bestuur/management	12	12	12
Onderwijzend personeel	145	137	132
Ondersteunend personeel	21	17	17



## Begroting en resultaat

Het jaar 2024 viel gunstiger uit dan begroot

Het kalenderjaar 2024 is afgesloten met een positief resultaat van 640.000 euro op een totaal van 22.500.000 euro. Hoger dan het begrote bedrag van 187.000 euro. Dat komt deels door het financiële resultaat van het schatkistbankieren (219.357 euro), de extra gelden in de vorm van een resultaatuitkering van het Samenwerkingsverband Assen en Groningen (154.000 euro) en de normaanpassingen die hoger uitvielen dan verwacht (294.000 euro).

Wel waren er hogere personeelskosten door onder meer de stijging van de loonkosten (cao), inzet van meer personeel, inhuur en hogere scholingskosten.

In onze meerjarenbegroting kiezen we bewust voor structureel negatieve resultaten. Deze keuze heeft gevolgen voor onze liquiditeitspositie en het weerstandsvermogen, die daardoor geleidelijk iets afnemen. Dankzij onze huidige solide vermogenspositie kunnen we deze ontwikkeling goed opvangen. We blijven hierdoor ook de komende jaren een financieel gezonde organisatie. Onze strategie is gericht op het behouden van balans tussen investeren in maatschappelijke opgaven en het bewaken van financiële duurzaamheid.