

Graag informeren we u over de activiteiten van het bestuur op dit moment en over enkele ontwikkelingen binnen onze stichting. Ontwikkelingen waar alle medewerkers, in welke vorm dan ook, een bijdrage aan leveren.

Bestuurlijke visitatie

Binnen onze sector is afgesproken dat elke bestuur deelneemt aan een bestuurlijke visitatie. Je kunt deze vergelijken met een audit op school, we schrijven een zelfevaluatie en worden gevisiteerd door een visitatiecommissie van collega-bestuurders. Zie voor meer informatie ook <https://www.poraad.nl/goed-bestuur/brochure-bestuurlijke-visitatie-bij-po-raad>. Baasis is op 6 maart gevisiteerd en inmiddels is hebben we de terugkoppeling ontvangen.

De korte samenvatting is dat we het als organisatie 'goed' doen, dat is een compliment aan ons allen. Het rapport biedt ook een aantal aanbevelingen. Deze nemen we op in ons jaarplan. Ook zal het rapport onderwerp van gesprek zijn bij de eerstvolgende gezamenlijke vergadering van de RvT en de GMR.

Convenant 'visie op toekomst jeugd' gemeente Tynaarlo

De gemeenteraad van Tynaarlo heeft ingestemd met het visiedocument 'visie op toekomst jeugd'. Vanuit de gemeente is gewerkt aan een convenant met alle samenwerkende partners waarin de visie en ambities inclusief de intenties om hier met elkaar mee aan de slag te gaan worden vastgelegd. Het convenant is op 10 april getekend.

Benoemingen nieuwe leden akkoord gemeente

De gemeenteraden van de gemeente Groningen en Tynaarlo zijn akkoord met de benoeming van dhr. Ivo Omlo en dhr. Sietse Hofsteenge, als leden van de RvT per 01 september 2025. Per die datum treden dhr. K. van Vugt en M. Hölterhoff af als leden.

Aanstelling nieuwe directeur De Zuid-Wester

Marianne Hardenberg is benoemd tot directeur van De Zuid-Wester. Zij zal per augustus de werkzaamheden van de interim directeur overnemen. De benoeming is tot stand gekomen in goede en constructieve samenwerking met de benoemingsadviescommissie (BAC). Wij zijn verheugd dat de nieuwe directeur uit onze eigen opleiding komt. Haar benoeming benadrukt het belang en de kracht van interne talentontwikkeling binnen onze organisatie.

Aanstelling adviseur Onderwijs Kwaliteit

Met veel enthousiasme verwelkomen wij Cassandra Zwiers als adviseur kwaliteit en onderwijs binnen onze organisatie. In haar eerste weken voerde zij al waardevolle gesprekken met collega's en kreeg een helder beeld van de behoeften en kansen op onze scholen.

Samen met Friso Kingma heeft zij een passend takenpakket opgesteld voor haar beschikbaarheid van twee dagen per week. Er is een plan gemaakt voor schoolbezoeken en deelname aan overleggen, zodat ze zich snel kan verbinden met de praktijk.

Ze heeft toegang tot de benodigde documenten en deelde haar eerste indrukken en ideeën. Haar frisse blik en betrokkenheid beloven een mooie bijdrage aan de verdere ontwikkeling van ons onderwijs.

Wij kijken uit naar de samenwerking en wensen haar veel succes en werkplezier in haar nieuwe functie.

Ontwikkelingen samenwerking Kinderopvang

In Haren werken we al lang samen met Stichting Kinderopvang Haren (SKH). Omdat de bouw van de nieuwe Brinkschool (waar onderwijs en opvang onder een dak komen) vordert en er op de locatie gewerkt wordt aan één onderwijskundige visie is dit het juiste moment om de samenwerking te bekrachtigen. Dit is gedaan door het tekenen van een intentieverklaring tot samenwerking.

Uitwerking beleid 'Boeiend Binden' – begeleiding van startende leraren

In aansluiting op het beleidsstuk Boeiend Binden, hebben we een traject ontwikkeld dat startende leraren in drie jaar begeleidt naar volledige vakbekwaamheid. Dit traject, gepresenteerd tijdens onze laatste startersbijeenkomst, is gebaseerd op goed werkgeverschap, een professionele teamcultuur en input van starters zelf.

Het begint met een gesprek tussen de starter, directeur en coach, gevolgd door drie themabijeenkomsten per jaar waarin intervisie en reflectie centraal staan. Starters werken in leergroepen en bouwen gedurende drie jaar aan een professioneel portfolio, dat wordt afgerond met een eindpresentatie. Voor eerstejaars is er een aanvullend scangesprek. De positieve ontvangst van dit traject onderstreept onze inzet voor een sterke start voor nieuwe collega's.

Presentatie expertgroepen

Een expertgroep is een groep professionals die vanuit uitdagingen in de praktijk middels verschillende vormen van intervisie met en van elkaar leert met als doel het onderwijs aan de kinderen te verbeteren.

Tijdens een afrondende bijeenkomst vonden er in aanwezigheid van directies, coördinatoren, intern begeleiders en een aantal leerkrachten presentaties plaats van de vier expertgroepen van Stichting Baasis: Lezen, Rekenen, Dynamische Schooldag en Hoogbegaafdheid.

De expertgroepen vertelden op welke wijze zij zich het afgelopen schooljaar verder hebben geprofessionaliseerd en over welke vraagstukken zij zich als expertgroep hebben gebogen. Daarnaast blikten zij vooruit naar volgend schooljaar, waar het accent vooral komt te liggen op kennisdeling met de rest van de organisatie. Ook werd de behoefte uitgesproken om als expertgroepen meer met elkaar te gaan samenwerken.

Nieuwbouw

Brinkschool

De nieuwbouw van de Brinkschool nadert het hoogste punt van de constructie. Het is fijn dat de gang er nu inzit, maar er moet ook nog veel gebeuren. Geplande oplevering is het voorjaar van 2026.

De Zuid-Wester

De nieuwbouw van de Zuid-Wester is ook gestart. Op 28 mei heeft de wethouder hiervoor een officiële handeling verricht onder het bijzijn van de leerlingen en genodigden. Hierbij is een kist met tekeningen in cement gestort onder de te bouwen school. De geplande oplevering is hier ook het voorjaar van 2026.

Inkoop

De overeenkomst voor de aanschaf van het leerling meubilair is afgelopen. Momenteel loopt er een Europese aanbesteding om tot een overeenkomst met een nieuwe contractpartner te komen.



Voor de aanleg van het schoolplein bij de nieuwbouw van de Zuid Wester loopt er een meervoudig onderhandse aanbesteding.