

Graag informeren we u over de activiteiten van het bestuur op dit moment en over enkele ontwikkelingen binnen onze stichting. Ontwikkelingen waar alle medewerkers, in welke vorm dan ook, een bijdrage aan leveren.

Baasisdag 2025

Maar liefst 280 leerkrachten, onderwijsassistenten, pedagogisch medewerkers en schooldirecteuren van Stichting Baasis kwamen op woensdag 19 maart 2025 naar De Postwagen in het Groningse Tolbert. Normaliter is het zalencentrum het toneel van bruiloften, congressen en vergaderingen. Nu diende het als decor voor de tweejaarlijkse Baasis-dag, met dit keer de titel 'Onderwijs Fiesta, samen Leren en Lachen'. (voor uitgebreide terugblik zie onze [nieuwsberichten](#))

Themavond IKC

In februari zijn de eerste voorbereidingen getroffen voor een themabijeenkomst vanuit de GMR over de strategische ambitie van Baasis – Ruimte in de samenleving.

'Onze scholen ontwikkelen zich naar organisaties waarin onderwijs, ondersteuning en kinderopvang (nog meer) met elkaar verbonden zijn. De ruimte die onze scholen daarbij innemen is afgestemd op de vragen en maatschappelijke ontwikkelingen rondom de school. Teams werken over de grenzen van de 'eigen' organisatie heen. Ouders ervaren 'een organisatie' en aanspreekpunt.

Dit kan in de vorm van een integraal kindcentrum (IKC) of in een andere vorm van samenwerking. Een IKC is een organisatie voor kinderen van nul tot dertien jaar, waar onderwijs, opvoeding, ontwikkeling, opvang en ontspanning zijn samengevoegd. In een IKC werken school en kinderopvang vanuit één pedagogische visie. Handelingsgericht werken is daarbij het uitgangspunt. Er is een doorlopende ontwikkel- en leerlijn van kinderopvang naar basisschool. De school en KO zitten bij voorkeur in één gebouw.'

We hebben een bureau met veel ervaring op het gebied van IKC-vorming gevraagd om de ons met ons een mooie informatieve avond te organiseren.

Bestuurlijke samenwerking

Hier leest u kort wat er de afgelopen periode is gedaan. De onderzoeksgroep heeft vergaderd over de opzet van het onderzoek, de planning en uitvoering. Er is een kennismaking georganiseerd tussen de voorzitters van de rvt van beide organisaties en de bestuurders om kennis te maken. Er is een kennismaking georganiseerd tussen de voorzitters van de GMR van beide organisaties en de bestuurders om kennis te maken.

Bestuurlijke visitatie

Binnen onze sector is afgesproken dat elke bestuur deelneemt aan een bestuurlijke visitatie. Je kunt deze vergelijken met een audit op school, we schrijven een zelfevaluatie en worden gevisiteerd door een visitatiecommissie van collega-bestuurders. Zie voor meer informatie ook <https://www.poraad.nl/goed-bestuur/brochure-bestuurlijke-visitatie-bij-po-raad> Baasis heeft op 6 is op 6 maart gevisiteerd. We kijken terug op een goede dag met mooie feedback. Over enkele weken verwachten we het rapport en zullen u verder informeren.

Start nieuwbouw Brinkschool

De wethouder heeft op vrijdag 17 januari 2025 het sein 'start bouw' gegeven. De Brinkschool krijgt een nieuw pand aan de Rummerinkhof in Haren. In hetzelfde pand komen ruimtes voor Stichting Kinderopvang haren en Sport050. Volgens de planning is de nieuwbouwschool in het voorjaar van 2026 gereed. <https://www.harendekrant.nl/nieuws/bouwers-nieuwe-brinkschool-trekken-sprintje-wethouder-geeft-startschot/>

Opleiding tot kwaliteitscoördinator

In april 2025 starten onze intern begeleiders met de opleiding tot kwaliteitscoördinator.

'Het doel van de opleiding is om de taken en werkzaamheden van de intern begeleider in de rol van kwaliteitscoördinator te ontwikkelen en de competenties en/of bekwaamheidseisen, en de ethische aspecten, in het dagelijks handelen te integreren.

Er is een duidelijke trend dat scholen zich steeds meer ontwikkelen naar een lerende organisatie. In het team worden de leraren zelf eigenaar van de kwaliteitszorg en regisseren samen de onderwijskundige ontwikkeling van de school. Het optimaal leren van de leerlingen staat daarbij centraal en specifieke kwaliteiten van leraren worden ingezet waar ze het best tot hun recht komen.'

Buiten onze IB-ers hebben we vanuit de scholen negen aanmeldingen ontvangen van collega's die de ambitie hebben om de opleiding tot KC te volgen. Zij willen zich verder professionaliseren en hun kennis inzetten binnen hun school of de stichting.

Stagiaires

Bij HRM zijn twee stagiaires gestart. Eén stagiaire zal zich samen met de afdeling HRM richten op de ontwikkeling van een strategisch kader voor loopbaanbegeleiding binnen Baasis, met als doel medewerkers proactief te ondersteunen in hun professionele groei en duurzame inzetbaarheid. De andere stagiaire zal een project initiëren ter bevordering van interne mobiliteit, waarbij de focus ligt op het optimaliseren van doorstroommogelijkheden en het stimuleren van talentontwikkeling



binnen de organisatie. Beide trajecten sluiten mooi aan op de strategische HR-doelstellingen van Baasis en dragen bij aan een toekomstbestendige en dynamische werkomgeving. Bij de bedrijfsvoering is ook een stagiaire gestart. Deze stagiaire komt van de opleiding facility management en werkt aan een opdracht voor het beheer van de MFA panden waar onze scholen in zitten. Dit past mooi in onze professionaliseringslag die we willen maken.