

Graag informeren we u over de activiteiten van het bestuur op dit moment en over enkele ontwikkelingen binnen onze stichting. Ontwikkelingen waar alle medewerkers, in welke vorm dan ook, een bijdrage aan leveren.

Organisatie en beleid

Bestuurlijke visitatie

Binnen onze sector is afgesproken dat elke bestuur deelneemt aan een bestuurlijke visitatie. Als Baasis hebben we dit nog niet gedaan maar daar komt verandering in. We hebben ons aangemeld voor de bestuurlijke visitatie. We houden u via die memo op de hoogte van het vervolg.

Kindvisie Tynaarlo

Op 7 november staat het volgende LEA (Lokaal educatieve agenda) gepland. Tijdens het LEA bespreken onderwijs- en zorgpartners met de gemeente thema's rondom de ontwikkeling van kinderen in de gemeente. Het belangrijkste agendapunt is de nieuw ontwikkelde kindvisie en de eerste ideeën te bespreken voor een werk en samenwerkingsstructuur.

Maandelijks overleg basis ondersteuningsteam (BOT)

Binnen Baasis werken we met een ondersteuningsteam (BOT) dat bestaat uit orthopedagogen, een leerspecialist en een coach. De afgelopen weken hebben startgesprekken plaatsgevonden op de scholen. Daarin wordt verkend welke vragen scholen op het gebied van extra ondersteuning verwachten en worden de werkwijze en samenwerking besproken.

Onderwijskwaliteit

Inspectiebezoeken

We hebben bericht gekregen van de Inspectie van het Onderwijs. Komend schooljaar krijgen de Zuid-Wester en De Atalanta een bezoek.

Personeel

Quiskscan

De zogenaamde Quiskscan Personeel is uitgevoerd met als doel te inventariseren hoe het met onze medewerkers gaat. De bevindingen worden gedeeld in teamvergaderingen en met de MR. En waar nodig wordt een plan van aanpak opgesteld om zaken te verbeteren.

LIO-vergoeding

Na een bespreking met de GMR hebben we besloten om de Conform de wens van de GMR en HRM LIO-vergoeding te verhogen naar 500 euro.

Beleid Boeien en Binden

In ons nieuwe beleid Boeiend Binden staat hoe wij ervoor zorgen dat medewerkers zich thuis voelen, betrokken zijn bij onze missie en de vrijheid ervaren om hun eigen loopbaan en ontwikkeling vorm te geven. Het beleid schetst een koers die ons helpt om niet alleen talenten aan te trekken, maar ook om onze huidige collega's te behouden en te inspireren tot verdere groei en betrokkenheid.

Flexpool

We hebben besloten om onze zogenaamde flexpool verder uit te breiden en ook onze werkwijze aangepast. In de flexpool zitten leerkrachten die bij ziekte van vaste medewerkers ingezet kunnen worden. We hopen hiermee te bereiken dat we in geval van ziekte over voldoende vervangers beschikken. Ook de werkwijze is aangepast. Een van onze directeuren geeft leiding aan de flexpoolers. Hiermee verwachten we de betrokkenheid en kwaliteit te vergroten.