

# Jaarverslag 2023 in het kort

De belangrijkste ontwikkelingen en plannen van onze 'Baasis-scholen' op een rij

Wil je het hele jaarverslag lezen? Dat kan op [www.stichtingbaasis.nl](http://www.stichtingbaasis.nl)

**baasis**  
goed voor elkaar

## Openbaar onderwijs Baasis

Onderwijskundige ontwikkelingen in 2023

### Boeiend opbrengstgericht onderwijs

Onze kinderen krijgen boeiend onderwijs op een plek waar ze zich vertrouwd voelen. Dat zorgt ervoor dat leerlingen met plezier naar school gaan. Ze leren op te komen voor zichzelf en voor de ander. Zo kunnen onze leerlingen met een goede 'Baasis' beginnen aan het voortgezet onderwijs.

### Onderwijs en opvang

Baasis werkt samen met opvangorganisaties. 4 van onze 13 basisscholen krijgen de komende jaren een nieuw gebouw en ontwikkelen zich tot een locatie waar opvang en onderwijs samenkomen. Zo zijn onze scholen een veilige en vertrouwde plek voor kinderen van 0-13 jaar.

### Passend onderwijs

Leerlingen die passend onderwijs nodig hebben, krijgen dat het liefst op een van onze scholen. Daarom hebben we een Baasis OndersteuningsTeam opgericht en geld vrijgemaakt voor extra medewerkers en materialen voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben. Ook zijn er extra mensen aangenomen voor hoogbegaafde leerlingen in de plusklasgroepen.

### Taalschool

Op Taalschool Atalanta, onderdeel van De Veenvlinder in Eelde, krijgen kinderen die nog maar kort in Nederland wonen (taal)onderwijs. De school heeft gemiddeld 40 kinderen, vooral afkomstig van de azc's in gemeente Tynaarlo. We vinden het bijzonder te zien hoe de kinderen ontwikkelen en groeien, mede dankzij onze programma's en begeleiding.

'Baasis'-onderwijs  
dat boeit

## Onze Baasis

Wij geven openbaar onderwijs en werken vanuit gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting. We zijn goed voor elkaar, democratie is onze 'Baasis'. Dat merk je in de schoolorganisatie, de schoolcultuur, het onderwijs en de verbinding tussen school en samenleving. **Onze leerlingen leren met plezier, op een vertrouwde plek; de school is hun boeiende 'Baasis' voor het voortgezet onderwijs.** Onze leerlingen mogen bij ons samen met de leerkracht hun leerdoelen opstellen. Zo helpen wij ze om het beste uit zichzelf te halen. **Voor nu en voor de toekomst.**



## Strategische koers

Boeiend onderwijs is inmiddels een begrip op al onze dertien basisscholen. Kinderen van 0 tot 13 jaar doen bij ons in een vertrouwde (leer)omgeving kennis en vaardigheden op. Leerlingen hebben bij het verlaten van onze scholen een 'boeiende' Baasis voor het voortgezet onderwijs. Onze kwaliteit van onderwijs ontwikkelt zich op een aantal indicatoren van voldoende naar goed. We willen elke dag een beetje beter worden in ons vak. We werken aan een duurzame omgeving waar onderwijs, opvang en ondersteuning samenkomen.



## Begroting en resultaat

### Het jaar 2023 valt gunstiger uit dan begroot

Het kalenderjaar 2023 is afgesloten met een positief resultaat van € 522.106. Hoger dan het begrote bedrag van € 67.512. Dat komt deels door het financiële resultaat van het schatkistbankieren (€ 174.000), de groeitelling door de tussentijdse groei van leerlingen (€ 232.000) en de extra gelden in de vorm van een resultaatuitkering van het Samenwerkingsverband Assen en Groningen (€ 152.000). Daarentegen waren er hogere personeelskosten door onder meer hogere kosten voor vervanging, inhuur, leerlingengroei en de hogere bezetting in de taalklassen.

De komende jaren verbetert de financiële positie van onze organisatie. In de meerjarenbegroting is rekening gehouden met een positief resultaat. De verwachting is dan ook dat onze liquiditeit toeneemt en ons weerstandsvermogen de komende jaren verbetert.

*Het jaar 2023 valt gunstiger uit dan begroot*



*Een leven lang ontwikkelen*

## Personeel & professionalisering

### Samen opleiden en professionaliseren

Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over het aanmelden, begeleiden en beoordelen van stagiairs én we voldoen aan de verplichting om genoeg stageplekken te bieden. Ook startende leerkrachten krijgen coaching en begeleiding. Op het gebied van scholing werken we samen met gecertificeerde schoolopleiders. Ook is de samenwerking met Hanze Hogeschool en NHL Stenden versterkt en is een aantal van onze scholen opleidingschool voor starters geworden.

### Boeien en binden

We hechten veel belang aan de bijeenkomsten voor starters, die een aantal keer per jaar plaatsvinden. Het programma heeft een belangrijke ontwikkeling doorgemaakt in 2023. De ervaringen die beginnende leerkrachten opdoen in en buiten de klas staan steeds meer centraal. Door die ervaringen met elkaar te bespreken, leren starters van elkaar.

### Branding

We zetten ons in de markt als goede en aantrekkelijke werkgever met een positief imago. We zien dat een leven lang ontwikkelen - waar wij voor staan - ons uniek maakt. In onze branding staan de kernwaarden integriteit, bevlogenheid, kwaliteit en professionaliteit centraal. Het werpt zijn vruchten af: steeds vaker tonen kandidaten interesse in ons.

### HRM

Ons strategisch HR-plan tot 2026 is gericht op het versterken van de organisatie. Voor nu en in de toekomst. Daarbij kijken we vooral naar het aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent. Ook vinden we het belangrijk dat onze medewerkers zich blijven ontwikkelen, bijscholen en van elkaar leren. Een voorbeeld daarvan zijn de expertgroepen, die bestaan uit leerkrachten en onderwijsassistenten met veel kennis van een bepaald onderwerp.

### Sociale en fysieke veiligheid

We willen dat leerlingen, ouders en medewerkers zich veilig voelen op onze scholen. In 2023 zijn de richtlijnen aangescherpt en zijn alle 'Baasis-scholen' aangemoedigd om in gesprek te gaan over sociale en fysieke veiligheid.