

Memo

Januari en februari 2024



Graag informeren we u over de activiteiten van het bestuur op dit moment en over enkele ontwikkelingen binnen onze stichting. Ontwikkelingen waar alle medewerkers, in welke vorm dan ook, een bijdrage aan leveren.

Aanbesteding groenonderhoud

De aanbesteding groenonderhoud is gestart. Stichting Baasis wordt hierbij begeleid door een extern adviesbureau. Er is een werkgroep geformeerd met een afvaardiging uit het MT en BT met als toevoeging in de beoordelingscommissie nog een PMR-lid van een school. We verwachten medio 2024 de aanbesteding af te kunnen ronden.

Met de nieuwe leverancier voor groenonderhoud willen we ervoor zorgen dat onze schoolpleinen er aantrekkelijk uit blijven zien.

Directievacatures

We zijn gestart met de voorbereiding voor de procedure voor directie Wissel en Westerburcht. Inmiddels lopen beide procedures. Samen met de benoemingsadviescommissie doorlopen we het selectietraject. We hopen voor de zomervakantie op beide scholen een nieuwe directeur te kunnen benoemen.

Wet 'vrij en veilig onderwijs'

Scholen moeten naar verwachting per 2025 gaan voldoen aan de Wet Vrij & veilig onderwijs. Dit wetsvoorstel gaat over het verbeteren van de veiligheid op school. Scholen moeten meer gaan doen om onveilige situaties in beeld te krijgen en te verminderen. Ook komen er regels voor de manier waarop scholen omgaan met klachten.

Om de (sociale) veiligheid in de schoolorganisatie te verbeteren, kunnen scholen nu al met de maatregelen uit dit wetsvoorstel aan de slag gaan:

- Zorgen voor een makkelijk vindbare klachtenprocedure, geschreven in toegankelijke taal
- Aangesloten zijn bij een landelijke klachtencommissie
- Een vertrouwenspersoon binnen én buiten de school aanstellen
- Jaarlijks de veiligheidsbeleving monitoren bij leerlingen en personeel
- Jaarlijks het veiligheidsbeleid evalueren, i.s.m. de MR en interne deskundigen
- Overleg met de vertrouwensinspecteur bij vermoeden van seksueel misbruik en seksuele intimidatie

Het afgelopen jaar zijn we volop bezig geweest met het thema veiligheid. Er zijn verschillende beleidstukken herschreven en besproken in het MT, de GMR en de RvT. Veiligheid is een thema waar we met elkaar blijvend aandacht voor willen hebben. Kijkend naar de genoemde maatregelen is het bestuur van mening dat Baasis al goed op weg is. Waarbij we altijd open staan voor feedback.

Strategisch HR

In januari was er een bijeenkomst met de kennisgroep personeel van de gemeenschappelijke

Memo

Januari en februari 2024



medezeggenschapsraad (GMR). Op de agenda stond het onderwerp strategisch HR. Angelique Bouter heeft een presentatie gegeven over het tot stand komen van de contouren van het strategisch HR-beleid. Het hart van de strategie is gebaseerd op het AMO-model (Abilities, Motivation, Opportunity's). Het model vormt de sleutel tot het optimaliseren van de prestaties door te focussen op het ontwikkelen van de vaardigheden van medewerkers, het stimuleren van hun motivatie en het creëren van kansen voor groei en ontwikkeling binnen de organisatie. Het bestuurskantoor kijkt uit naar verdere samenwerking met de kennisgroep om dit strategische kader succesvol te integreren en zo een positieve impact te realiseren op ons personeelsbestand en de organisatiedoelen.

Terugblikkend zijn er in de afgelopen maanden weer mooie ontwikkelingen gaande. Wilt u reageren of heeft u een vraag, dan bent u van harte uitgenodigd om een mail te sturen naar info@stichtingbaasis.nl.